

**UCHWAŁA NR IV/.../2024
RADY MIASTA I GMINY WRONKI**

z dnia 25 lipca 2024 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokości dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest gmina Wronki.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 z zm.) art. 30 ust. 6 pkt 1 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miasta i Gminy Wronki uchwała, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały Nr XIV/143/2019 Rady Miasta i Gminy Wronki w sprawie regulaminu określającego wysokości dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest gmina Wronki (Dz. Urz. Woj. Wielk. z 2019 r. poz. 10661, z 2020 r. poz. 3780 i z 2023r poz. 5221) § 4 ust 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono funkcję:

- 1) wychowawcy klasy do 14 uczniów – w wysokości 380,00 zł;
- 2) wychowawcy klasy powyżej 14 uczniów – w wysokości 450,00 zł;
- 3) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym do 14 dzieci – w wysokości 380,00 zł;
- 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym powyżej 14 dzieci – w wysokości 450,00 zł;
- 5) opiekuna stażu – w wysokości 100,00 zł;
- 6) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości 500,00 zł
- 7) mentora – w wysokości 100,00 zł.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Wronki.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Nie wnoszę zastrzeżeń
pod względem formalno-prawnym.

Radca Prawny
Zdzisław Paralusz

BURMISTRZ

Rafał Zimny

Uzasadnienie

W związku art. 30 ust. 6 pkt. 1 ustawy Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2023r. poz. 984 ze zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu min. wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia Jednym z nich jest dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy - zgodnie z art. 34a ustawy Karta Nauczyciela.

Zgodnie z poglądami doktryny i orzecznictwa sądowego dodatek funkcyjny jest ściśle i bezpośrednio związany z funkcją wykonywaną przez pracownika. Jest to stały składnik wynagrodzenia pracownika na określonym stanowisku, stanowiący ekwiwalent za zwiększony nakład pracy, za zwiększony zakres odpowiedzialności, za działania własne i innych pracowników, za stopień utrudnienia pracy.

Wysokość dodatku za wychowawstwo może być zróżnicowana, gdy wynika to przede wszystkim z różnego nakładu pracy nauczycieli w związku z realizowaniem funkcji wychowawcy klasy. Zaproponowany wzrost dodatku za wychowawstwo podyktowany jest zakresem czynności wykonywanych wobec małych klas usytuowanych w tzw. „małej szkole wiejskiej”, w której sześć na dziesięć oddziałów ma mniej niż 9 uczniów. W jednym oddziale jest powyżej 14 uczniów.